

Ausgangslage - Prozesse im HR //

Das SAP ERP HCM System bietet ausgezeichnete Möglichkeiten die Anforderungen einer modernen Personalwirtschaft zu erfüllen. Die im Standard verfügbaren Funktionalitäten bewegen sich aber immer auf Stufe HR Infotyp, es fehlt die prozessuale Sicht und die Übersicht über die gesamtheitlichen Massnahmen. Um die nebst den klassischen Infotypen anfallenden Aktivitäten geordnet abhandeln zu können, wurden ausserhalb der SAP Systeme diverse Lösungen gebaut, eingekauft und soweit möglich auch integriert. Solche Lösungen bieten kurzfristig eine gute Entlastung, werden aber immer langfristig zur Hypothek. Releasewechsel, Schnittstellen, fehlende Aktualität, zusätzliche Lizenzkosten, komplexere Systemlandschaften werden immer mehr zur Bürde. Der Mehrwert eines integrierten ERP Systems zerfällt immer mehr, Schritt für Schritt eingehend mit der Dezentralisierung der Systemfunktionalitäten.

Die SAP HCM Lösung EntryChangeLeave der Marke teamworksolutions schliesst diese funktionellen und prozessualen Lücken perfekt. Der Lebenszyklus der HCM Prozesse wird vom Eintritt, über die Bewirtschaftung bis hin zum Austritt komplett integriert im SAP System abgebildet. Die moderne WebOberfläche führt die Nutzer bequem durch die notwendigen Datenerfassungen. Die Prozesse werden durch Workflowszenarien unterstützt, die anfallenden Pendenzen und Aktivitäten im elektronischen Aktivitätenmanagement geführt. Verträge und begleitende Dokumente erstellen sie direkt per Knopfdruck aus dem ECL Prozess, die direkte Integration in ein Archiv ist eine Selbstverständlichkeit. Das 2-Schichten Modell der Lösung erlaubt den Unterbruch und Wiederaufnahme einer Tätigkeit im selben Status zu jeder Zeit. Die erfassten Daten werden erst zum Zeitpunkt der Datenfreigabe in die entsprechenden Infotypen geschrieben. Mit Hilfe eines modernen Analysecockpit erhalten sie aktuell zu jedem laufenden Prozess den genauen Zustandsstatus.

Unsere Lösung //

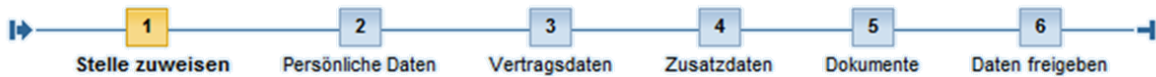
Gemeinsam mit unseren Kunden haben wir in den vergangenen Jahren effiziente Prozesse aufgebaut, welche sowohl Mitarbeitenden, Vorgesetzten und Personalverantwortlichen in der täglichen Arbeit wertvolle Unterstützung und Erleichterung bieten.

Die ECL-Lösung und die damit abgebildeten Prozesse basieren auf modernsten Technologien und beinhalten ein hohes Gut an konzeptionellen Gedanken. Moderne Web Oberflächen, direkte Integration in das SAP ERP HCM und der Einsatz von SAP Workflows sind Standard und selbstverständlich.

Wir verfügen über eine grosse Auswahl vorgefertigter Prozesse und erarbeiten gerne mit Ihnen zusammen Ihre individuelle Lösung.



Prozesse & Formulare //



Prozesse inkl. Dokumenterstellung (z.B. Vertrag)

- ◆ Eintrittsprozess
- ◆ Zusatzbeschäftigung
- ◆ Änderung Beschäftigungsgrad
- ◆ Bereichswechsel
- ◆ Stellenwechsel
- ◆ Wechsel Anstellungsgrundlagen
- ◆ Austrittsprozess
- ◆ Pensionierung
- ◆ Teilpensionierung
- ◆ Änderung persönliche Daten
- ◆ Scan Integration mit Barcode

Formulare

- ◆ Daten zur Person
- ◆ Öffentliche Ämter
- ◆ Betreuungszulagen
- ◆ Nebenerwerb
- ◆ Reisespesen
- ◆ Zahlungsverbindung
- ◆ Zeitwirtschaft
- ◆ Abwesenheiten
- ◆ u.v.m.

Ihre Vorteile //

- ◆ Easy to Use dank browserbasierter, prozessorientierter und intuitiver Bedienung sowie benutzerfreundlicher Oberfläche
- ◆ Direkte, automatische Erstellung von Arbeitsverträgen
- ◆ Vorgefertigte und in der Praxis erprobte Prozesse
- ◆ Unterstützung von Eintritt, Probezeitgespräch, elektronisches Personalblatt, Vertragsänderung und Austritt
- ◆ Automatischer Start der Prozesse wie Probezeit, Erinnerungen bei laufenden Prozesse- oder Warnungen bei Ablauf von Arbeits- oder Aufenthaltsgenehmigungen
- ◆ Kein Medienbruch da integrierter Ansatz
- ◆ Hohe Transparenz aller Personalprozesse
- ◆ Integriertes Aktivitäten und Pendenzenmanagement

